



RR.SS.AA. TORINO Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

In data 22 c.m. le scriventi Organizzazioni Sindacali, come da richiesta inoltrata alla Direzione di Area, hanno incontrato il Direttore Operativo Alessandro Faienza, il Responsabile dei GRU Fabio Pirozzolo e i Gestori Risorse Umane Giovanni Cubeddu, per la DTM di Torino, e Maria Grazia Rigamonti, per la DTM di Novara, per affrontare alcuni temi specifici.

Il confronto è partito dalle criticità e dalle carenze di organico che gravano sulla rete filiali e sugli uffici presenti sul nostro territorio.

Abbiamo evidenziato come siano ancora numerose le scoperture presenti, e come l'Azienda le "affronti" con politiche di corto respiro improntate al mero superamento delle emergenze che si palesano di volta in volta senza porre in essere soluzioni strutturali ed un piano di lungo periodo.

Notiamo inoltre come l'Azienda non abbia destinato alcun investimento di risorse a disposizione del nostro territorio, che risulta a tutt'oggi abbandonato a se stesso con un presidio territoriale oramai risibile.

Peraltro è emerso come l'Azienda si trincerò dietro un'asettica valutazione della situazione organici, basata unicamente su "numeretti" derivanti da "indicatori", impostazione, questa, mai condivisa dalle OO.SS.

Al tema degli organici è strettamente connesso quello del monitoraggio del lavoro straordinario; a tal riguardo abbiamo segnalato come, soprattutto in ragione del regime di solidarietà e di generale contenimento dei costi del Personale, il ricorso al lavoro aggiuntivo debba essere legato a situazioni di indifferibile urgenza e che debba rivestire un carattere di eccezionalità.

In proposito abbiamo condiviso con l'Azienda come non siano accettabili né differenze retributive imputabili al lavoro straordinario, né che le prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro non siano segnalate e debitamente riconosciute ai fini del vigente Ccnl, anche quando le stesse siano inferiori all'ora (limite previsto dal nostro Contratto aziendale). Abbiamo inoltre ricordato all'Azienda di verificare eventuali casi particolari relativi a Risorse che, nel corso



RR.SS.AA. TORINO
Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

del 2015, hanno effettuato significative prestazioni di lavoro eccedenti il normale orario.

Sul fronte sicurezza abbiamo portato all'attenzione dell'Azienda le criticità rilevate in diverse realtà, come bussole non funzionanti, stampanti non adeguatamente collocate e quindi potenzialmente dannose per la salute, uffici che a termini di Legge hanno diritto alle tutele previste dal D.lgs 81 riservate ai videoterminalisti, ricircolo aria e layout filiali.

Abbiamo affrontato il "tema pulizie" che si lega al seguimento appalti in essere; il livello del servizio erogato è, in molti casi, indecoroso ed è di recente peggiorato ulteriormente. a causa della riduzione delle ore di servizio prestato da parte della ditta di pulizie per risparmiare sui costi. Abbiamo richiesto pertanto di acquisire copia dei contratti di appalto in essere per verificarne la congruità. Invitiamo i Responsabili delle Strutture a segnalare tempestivamente il mancato rispetto degli standard richiesti da Bmps inoltrando le opportune segnalazioni nei modi d'uso.

In ultimo abbiamo chiesto i dati relativi alla formazione erogata, rilevando come la stessa sia al momento ancora insufficiente. Riteniamo la formazione strategica per il nostro Istituto poiché è anche per il tramite delle competenze del personale che si ottengo i risultati; a maggior ragione quando si pongono in essere progetti di riorganizzazione.

Il tema delle pressioni commerciali, per quanto prioritario, lo abbiamo demandato all'incontro già in calendario in data 25 c.m. con il principale responsabile delle stesse, ovvero il Capo Area Foltran.

RR.SS.AA.

TORINO

Torino, Il 22 marzo 2016